Datum/date: 2016-02-10
Tid/time: 13.00

Plats/location: Konferensrummet, administrationen, Administration Conference Room

Kallelse till/Call to attend sent to:

Johan Redström, Rektor/rector
Maria Göransdotter, Vice rektor/Vice rector
Christoffel Kuenen, Doktorandrepresentant/PhD student representative
Catharina Henje, arbetsmiljöombud/work environment representative
Rickard Åström, Ombud för lika villkor/equal access representative
Mindy Lee, studentrepresentant/student representative
Lars Byström, arbetsplatsombud ST
Peter Lundholm, arbetsplatsombud SULF/Saco-S

Närvarande/present:

Johan Redström, rektor/rector
Maria Göransdotter, vicerektor/Vice Rector
Rickard Åström, Ombud för lika villkor/equal access representative
Christoffel Kuenen, Doktorandrepresentant/PhD student representative
Catharina Henje, arbetsmiljöombud/work environment representative
Mindy Lee, studentrepresentant/student representative
Lars Byström, arbetsplatsombud ST samt biträdande arbetsmiljöombud/local union representative
Peter Lundholm, arbetsplatsombud SULF, Saco-S /local union representative SULF, Saco-S

Personal/Staff

Personalförräderingar/Staff changes

Sara Eriksson är tillbaka på 50%, sjukkraven 50% till början av mars. /Sara Eriksson is back 50%, and on sick leave 50% until the beginning of March.

Pågående rekryteringar/Ongoing recruitments

Kommunikatör. Rekryteringsprövning är inlämnad för en 6 månaders tidsbegränsad anställning som kommunikatör, 50%, i och med att Elin Andersson går över till annan anställning. Vi diskuterar möjligheten av att Emma Skog, kommunikatör på UCGS, kan arbeta halvtid hos oss under våren. /Communications officer. We are asking permission to recruit a comms officer for a time limited employment of 6 months, on 50%, since Elin Andersson is moving on to another employment. We are discussing the possibility of having Emma Skog, comms officer at Umeå Centre for Gender Studies, working part time at UID during the spring.

Lektor i form, skiss och visualisering. Intervjuer hölls i förra veckan, och en kandidat kommer att erbjudas anställningen. /Senior lecturer in form, design and visualization: Interviews with the selected applicants were held by the recruitment committee on Feb. 4. One selected candidate will be offered the position.

Kommande rekryteringar/Upcoming recruitments

Doktorandtjänst. På måndag den 15/2 kommer en doktorandtjänst, I samarbete med UCGS, att utsayas. Rekryteringskommitté är ännu inte tillsatt, men kommer att tillsättas snart. Beslut om antagning/antsättning fattas gemensamt av Designhögskolan och UCGS. /PhD position. On Monday Feb. 15, a PhD position will be opened, in
collaboration with Umeå Centre for Gender Studies. The recruitment committee is not yet formed, but will be appointed shortly. Decision to accept/admit will be made jointly by UID and UCGS.

Ett antal rekryteringar initieras inom kort: en professor, ytterligare en doktorand, en läraranställning, samt ett program för adjungerade professorer. För de adjungerade professorerna vill vi gärna ha namnförslag från både studenter och anställda på yrkesverksammo möjliga personer! / Several recruitments will be initiated shortly: a professor, one more PhD student, a teaching position, and a program for professors of practice. For the professors of practice, we would like to have suggestions of possible candidates, from both students and staff!

**Designhögskolans organisation/ UID organisation**

We are working to establish a structure to minimize meetings, and to create transparency about decision making processes and strategic and visionary work processes. We will therefore separate discussion & strategy and decision making. Decision making processes will be based on the units we are required to have according to law and University rules, and remove the rest. More time on strategy and vision work. Creating a flow for visionary and strategic work that runs over the study year, starting with the student/staff kick-offs, continuing through School meetings and Staff meetings, and ending with the Wrap-up/end of term discussions. Representative democracy / open venues. Transparency.

**Ekonomi/ Economy**

Inga nyheter sedan förra mötet. Förberedelser inför årets första uppföljning och prognos har inletts. / No news since last meeting. Preparations for the first annual follow-up and prognosis are ongoing.

**Beslutsmötets dagordning/Decision meeting agenda**

4. Programråd vid Designhögskolan / Programme council at UID

Niklas Andersson föredrar ärendet. Designhögskolans förslag att inrätta två programråd, ett för grund- och ett för avancerad nivå, avslogs av Fakulteten (se bifogat beslut), med förslaget att Designhögskolan skulle slå samman de två råden till ett. / Niklas Andersson presents the item. The UID proposal for 2 programme councils was rejected by the Faculty (see attached decision), suggesting that UID merges the councils into one.

5. Kurplan för utbytesstudier, kandidatprogrammet / Course syllabus for exchange studies, bachelor programme

Niklas Andersson föredrar ärendet. De två kursplanerna avser kurstillfällen för utbytesstudier på kandidatprogrammet i industridesign. / Niklas Andersson presents the item. The two course syllabi pertain courses for exchange studies on the bachelor programme.
Arbetsmiljö / Work environment

Psykosocial arbetsmiljö/Psychosocial work environment

Den årliga arbetsmiljöronden kommer att fokusera psykosocial arbetsmiljö. Ny lagstiftning gällande detta trädde i kraft den 31 mars i år, och vi kommer att titta ännu närmare på hur vi hanterar dessa frågor på Desinghögskolan. / The annual UID work environment inspection round will focus on psychosocial work environment. New Swedish legislation is introduced from March 31, with focus on this, and we will look even more specifically at how we handle these issues at UID.

Lika villkor/Equal access

Resultat från studentenkät håller på att sammanställas och kommer att delges vid senare tillfälle. Ombuden för lika villkor (personal- och student-) har ingivit ett remissvar till Umeå universitets uppdaterade policy för lika villkor. / Results of student questionnaire is being compiled and will be shared at a later point. The equal access student and staff representatives have commented on the UmU proposal for the updated University equal access policy.

Konstnärligt Campus/Umeå Arts Campus

Aktuella frågor / Current issues

Ett gemensamt – och mycket uppskattat! – After Work för all personal hölls på Sliperiet i januari. / A joint – and very much appreciated – After Work was held at Sliperiet for all UAC staff in January.

Samverkan KC / Collaboration at UAC

Inga nyheter. / No news.

Övriga frågor / Other issues

Inga övriga frågor. / No additional issues.

Johan Redström
Rector, ördforande/
Rector, chair

Lars Byström
ST representative,
representative ST

Mara Göransdotter
Vice rektor, Sekreterare/
Vice rector, minutes taker